



CANTADORA  
PSYKOLOGSELSKABET APS

## Joborienteret samtale

Ressourcefokuseret indsats skal også være jobfokuseret

Resultaterne fra BIP peger overbevisende på, at borgere, som møder en sagsbehandler med tro på at målet om beskæftigelse kan nås, har langt større chancer for at ende i job eller uddannelse.

Den viden vil Cantadora sætte i spil i et nyt kompetenceudviklingstilbud, som tilpasses til netop jeres medarbejdergruppe. I beskæftigelsesindsatsen er opgaven diffus, der er samtaler og daglig kontakt til rigtig mange mennesker, som har brug for hjælp, samtidig er der en række dokumentationskrav og en kompleks lovgivning der skal formidles. Oveni kompleksiteten føjer vi at der nu også er krav om joborientering, virksomhedsretning og arbejdsmarkedsfokus. Hvordan navigerer medarbejderen i dette? Og hvordan lykkedes vi med at være nærværende hjælpsomme og engagerede i mødet med borgeren, når vi samtidig har en ramme og retning vi skal sætte og fastholde?

I forløbet vil vi arbejde tæt med de egenskaber vi som mennesker allerede besidder til at håndtere denne kompleksitet, vi vil forfine og tilpasse – og vigtigst give den enkelte medarbejder en god portion faglig selvtilid og gejst – så de føler sig klædt på til mødet med borger, virksomheder og systemets krav.

Den rollesikkerhed der kræves i dette felt kommer ikke ad sig selv, assertive og tydelige beskæftigelsesmedarbejdere opbygges af masser af træning, sparring og dialog om deres arbejde – men i tæt forbindelse til den daglige praksis.

### Form (tilpasses efter ønsker i jeres organisation)

- Lederseminar: hvad skal vi opnå med forløbet, hvordan skal ledelsen bakke op.
- Kick-off: gruppe op til 30 deltagere. I 3 timer. Oplæg og introduktion til den joborienterede samtale – baggrund og indsigt.
- Læringsforums: Deltagerne deles i læringsgrupper á 3-4 deltagere som er samlet i læringsforum på ca. 12 deltagere der mødes i 2 timer hver 4. uge. (i alt 6 gange)
- Workshop (ca. 3 mrd. Efter kick-off.): gruppe op til 30 deltagere i 3 timer. Træning og viden om den joborienterede samtale. Der arbejdes med viden og redskaber sideløbende med praktiske øvelser.
- Lederseminar: evaluering og vedligeholdelse – hvad gør vi nu?

**Pris** fra 4800 kr. ekskl moms pr. deltager.